Formation



Atama Conseil accompagne vos performances

Mettre en place un management participatif

Objectifs :

Être capable de : distinguer les styles de management ; appliquer les pratiques du management participatif (décision, délégation, pilotage par objectifs) ; repérer ses propres limites.

Public :

Managers, chefs de projets, chefs d'entreprise.

- 1 jour (7 h)
- aucun prérequis
- 8 personnes max.

Contenu

Découvrir les styles de management

Connaître les différents styles de management

Repérer l'impact du mode de management sur le fonctionnement des collaborateurs

Mettre en place un management participatif

Identifier les bases du management participatif

Mettre en place les bonnes pratiques du management participatif : prise de décision, communication, délégation, pilotage par les buts…

Repérer son propre mode de management et ses limites personnelles pour renforcer la participativité

Pédagogie :

Exposés interactifs

Analyse de pratique

Exercices appliqués

Jeux cadres

Restitutions

Évaluation :

Positionnement initial
Exercices, quiz et évaluation finale
Satisfaction à chaud et à froid
Attestation de fin de formation

Tarifs nets (exonération de TVA, art. 261-4-4° a du CGI) : intra 1 300 € par jour et par groupe (8 pers. max.) – inter 450 € par participant et par jour.
Accès : inscription après un échange d'analyse du besoin. Délai : intra, environ 1 mois après accord ; inter, selon le calendrier des sessions. Formation en présentiel.
Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap, adaptations étudiées au cas par cas. Contact et référente handicap : Julie Jean – contact@atama-conseil.net
Résultats : satisfaction 2025 de 4,6/5 – moyenne calculée sur 58 stagiaires, questionnaire de fin de formation. Programme mis à jour en octobre 2026.