

Atama Conseil accompagne vos performances

Formation

Osez l'innovation managériale

Objectifs :

Être capable de : expliquer les principes de l'innovation managériale ; utiliser des outils comme le codéveloppement ou l'intelligence collective ; concevoir un dispositif adapté à son équipe.

Public :

Managers.

- 2 jours (14 h)
- aucun prérequis
- 8 personnes max.

Pédagogie :

Exposés interactifs
Analyse de pratique
Autoévaluations
Jeux cadres
Restitutions

Évaluation :

Positionnement initial
Exercices, quiz et évaluation finale
Satisfaction à chaud et à froid
Attestation de fin de formation

Contenu

L'innovation managériale : de quoi s'agit-il ?

Connaître les grands principes de l'innovation managériale (intelligence collective, co-responsabilité, servant leadership).
Repérer les apports de ces approches (étude de cas).
Comprendre les freins dans leur mise en place.

Les méthodes de l'innovation managériale

Identifier les méthodes et outils spécifiques de l'IM (agilité, shadow comex, codéveloppement…).
Expérimenter les outils adaptés au management de son équipe.

Mettre en œuvre l'innovation managériale

Concevoir un dispositif d'innovation managériale pour son équipe.
Mettre en place ce dispositif pas à pas en s'appuyant sur le collectif de formation.

Tarifs nets (exonération de TVA, art. 261-4-4° a du CGI) : intra 2 600 € par groupe pour les 2 jours (8 pers. max.) – inter 900 € par participant pour les 2 jours.
Accès : inscription après un échange d'analyse du besoin. Délai : intra, environ 1 mois après accord ; inter, selon le calendrier des sessions. Formation en présentiel.
Accessibilité : formation accessible aux personnes en situation de handicap, adaptations étudiées au cas par cas. Contact et référente handicap : Julie Jean – contact@atama-conseil.net
Résultats : satisfaction 2025 de 4,6/5 – moyenne calculée sur 58 stagiaires, questionnaire de fin de formation. Programme mis à jour en octobre 2026.